

УТВЕРЖДЕН

Приказом Управления молодежной и
семейной политики, культуры и
спорта Администрации ЗАТО Северск
от 20.05.2013 № 121

ПЛАН

мероприятий по реализации плана мероприятий «дорожная карта»
«Изменений в сфере культуры, направленные на повышение
ее эффективности в ЗАТО Северск» (далее – План реализации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат (документ)
1	2	3	4	5
Реализация плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в ЗАТО Северск» (далее – План мероприятий)				
1.	Утверждение муниципальными бюджетными и автономными учреждениями культуры (далее – учреждения культуры) планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Локальные акты учреждений культуры
2.	Распределение ГРБС средств областного бюджета между подведомственными учреждениями культуры на основании: 1) значений целевых показателей деятельности учреждений; 2) данных о среднесписочной численности категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению среднемесячной заработной платы; 3) данных о фактическом за 2012 год и прогнозном соотношениях средней заработной платы по соответствующей категории работников и средней заработной платы в Томской области в 2013 году; при условии выполнения пунктов 1, 9 Плана реализации	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Распределение доведенных лимитов бюджетных обязательств на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1	2	3	4	5
3.	Заключение соглашений между ГРБС и учреждениями культуры в части установления целевых показателей и индикаторов деятельности учреждений культуры, направленных на достижение показателей, определенных в Плане мероприятий, включая: показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований; показатели по соотношению средней заработной платы по категориям (категории) работников и средней заработной платы в экономике Томской области	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов Плана мероприятий учреждениями культуры
Повышение эффективности деятельности учреждений культуры				
4.	Разработка показателей эффективности учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников с учетом методических рекомендаций Минтруда России, Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области	В течение 1 месяца после разработки методических рекомендаций Департаментом по культуре и туризму Томской области	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Приказ УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск
5.	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений культуры при введении «эффективного контракта» с учетом рекомендаций Минтруда России	В соответствии с главой 12 Трудового кодекса Российской Федерации после разработки показателей эффективности работников учреждений	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Введение «эффективных контрактов»
6.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры, в которых устанавливаются обязанности руководителя о необходимости достижения в 2013 году показателей соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в учреждении, и средней заработной платы в экономике Томской области, а также показатели эффективности деятельности руководителя с учетом Методических рекомендаций Минтруда России	В соответствии с главой 12 Трудового кодекса Российской Федерации после разработки показателей эффективности учреждений культуры и их руководителей	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Введение «эффективных контрактов»

1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда в учреждениях культуры, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы				
7.	Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников культуры в целях достижения целевых показателей по заработной плате, в том числе: а) выбор механизма повышения заработной платы в 2013-2018 годах; б) анализ системы стимулирующих выплат и внесение предложений по отмене неэффективных стимулирующих выплат и введению стимулирующих выплат в соответствии с показателями эффективности учреждения (работника); в) внесение изменений в нормативные правовые акты ЗАТО Северск, утверждающие положения о системе оплаты труда в учреждениях культуры, локальные нормативные акты учреждений и трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Достижение целевых агрегированных показателей по зарплатной плате, установленных в Плане мероприятий
8.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры	2013 год	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Отчет УМСП КиС в Департамент по культуре и туризму Томской области
9.	Внесение изменений в нормативные правовые акты ЗАТО Северск, утверждающие положения о системе оплаты труда в учреждениях культуры, локальные нормативные акты учреждений культуры и трудовые договоры с работниками	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск. локальные акты учреждений
10.	Утверждение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	II квартал 2013 года	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Приказ УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск
Организация мониторинга реализации Плана мероприятий				
11.	Утверждение ежеквартальных форм отчета о достижении целевых показателей (индикаторов) планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений культуры	В течение 1 месяца после утверждения Плана реализации	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Контроль достижения целевых показателей и индикаторов Плана мероприятий

1	2	3	4	5
12.	Проведение мониторинга реализации Плана мероприятий	ежеквартально, до 2 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Учреждения культуры	Отчет учреждений культуры в УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск
Реализация мер, обеспечивающих достижение целевых показателей (индикаторов) Плана мероприятий				
13.	Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	2013 год	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Реализация мер
14.	Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области	2013-2018 годы	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Реализация Плана мероприятий
15.	Переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры	2013-2018 годы	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск, учреждения культуры	Реализация мероприятий в рамках целевых программ, конкурсов и грантов различного уровня, муниципальных заданий, за счет средств от приносящей доход деятельности
16.	Создание условий для максимального доступа населения ЗАТО Северск к культурным ценностям			
17.	Достижение целевых показателей, определенных в Плате мероприятий и планах мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			